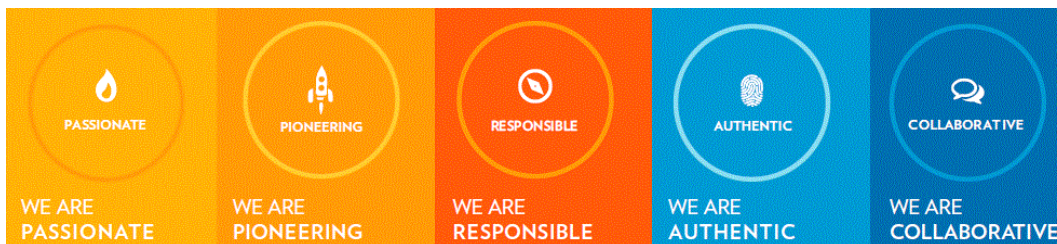


## 《IGT 供应商行为准则》

International Game Technology PLC 及其子公司（统称为 "IGT"）致力于维护最高水平的经营标准和道德规范，而且我们积极鼓励供应商效仿我们遵守规定。我们在筛选和评估供应商时，不完全以经济指标为标准。我们希望供应商充分遵守适用的法律，以及国际公认的环境、社会和企业治理标准。我们作出的卓越经营标准承诺的内容包括商业道德与合规、人权和劳工惯例、环境法规和保护、负责任的矿物采购、健康与安全以及机密和专有信息。

我们希望供应商和我们拥有共同的价值观和承诺。我们还希望供应商尽最大努力与其供应商和分包商一起实施这些标准。



本《供应商行为准则》概述了我们对供应商及其上级实体、子公司、关联公司、分包商及其供应链中的其他方在工作场所标准和商业实践方面的期望。本《供应商行为准则》中包含的期望是我们在决定达成或拓展现有业务关系时的重要决策依据。每个供应商都有责任确保其员工、代表和分包商理解并遵守这些准则。本《供应商行为准则》中概述的期望不能替代合同中的具体要求。相反，本《供应商行为准则》旨在对合同中的具体要求进行补充。如果合同条款比本《供应商行为准则》中的条款严格，则供应商必须满足更严格的合同要求。

### 多元化和包容性

IGT 的政策是在提供签约机会方面不受以下因素的影响：种族、肤色、宗教信仰、性别、性取向、性别认同或表达、怀孕、婚姻状况、民族、国籍、受保护的退伍军人身份、血统、年龄、身体或精神残疾、医学状况、遗传信息或任何其他受当地、州和联邦法律保护的身份。

### 商业道德与合规性

所有供应商必须诚实地开展业务交易和活动，并且必须严格遵守与贿赂、腐败、洗钱和反恐融资以及被禁止的商业实践有关的所有法律和法规。

- **全球贸易：** 供应商必须遵守有关产品出口、再出口和进口的所有适用法律和法规。
- **反垄断：** 供应商必须遵循反垄断和公平竞争法开展业务。
- **举报人保护：** 供应商必须将提出举报的劳动工作者的身份视为机密予以保护，并且必须建立让所有劳动工作者都能匿名提出申诉的机制。
- **遵守全球反腐败法：** 供应商声明并保证供应商自身及其高管、董事、员工和代理遵守所有全球反腐败法。
- **遵守全球反逃税法：** 供应商不得为 IGT 或供应商从事任何可能构成英国逃税罪、英国协助逃税罪或同等外国逃税罪或协助逃税罪的活动、实践或行为。供应商声明并保证供应商自身及其所有代表均遵守所有反逃税法，包括反协助逃税法。
- **媒体：** 供应商不得代表 IGT 在新闻媒体上发言，除非 IGT Corporate Communications 部门以书面形式对此作出明确授权。

- **商业礼遇：** 供应商必须避免向 IGT 员工赠送礼物、提供任何有价之物以获取或维持提供者的利益或好处，以及提供任何可能被认为对 IGT 员工施加影响、损害其判断或产生义务的事物。如果向 IGT 员工提供礼物、宴请或娱乐款待，请始终基于良好的判断力、酌情决定权和节制适度的原则作出决定。
- **利益冲突：** 供应商应避免出现被人误会或实际发生的不当行为或利益冲突。供应商不得使 IGT 员工遭受任何利益冲突，并且必须避免出现可能发生利益冲突的情况。
- **内幕交易：** 如果供应商在与 IGT 合作时了解到任何重要的非公开信息，则不得向他人透露该信息或将其用于市场交易。
- **业务连续性：** 供应商应为任何业务中断情况（例如自然灾害、恐怖主义行动、软件病毒、疾病、大流行病、传染病）做好准备。该等准备工作特别包括灾难应对计划，以尽可能在运营范围内保护员工和环境免受可能发生的灾难的影响。

## 人权与劳工实践

IGT 希望其供应商共同承诺在工作场所促进和尊重人权和平等机会。所有供应商应充分遵循所有适用法律和法规开展雇佣实践，必须（但不限于）注意以下方面：

- **童工和青年劳动工作者：** 供应商不得雇佣未满 15 周岁的儿童。如果国家法律或法规允许雇佣 13 至 15 周岁儿童从事简单的工作，则在任何以下情况下均禁止此类工作：会妨碍未成年人完成义务教育或培训，或对未成年人的健康或发育有害。
- **强迫劳动和现代奴役：** 供应商必须确保其不参与任何形式的强迫劳动（包括抵债劳动、债奴、强迫监狱劳动、奴隶、劳役或人口贩卖）或从中受益。供应商应避免扣押其员工的身份证件、旅行证件和其他重要的个人文件。IGT 根据英国《现代奴隶法》(Modern Slavery Act) 要求每年发布一次[反现代奴隶制声明](#)，在 [IGT.com](#) 也可以找到该声明。
- **反对骚扰和歧视：** 供应商应维护其工作场所不发生骚扰、虐待、暴力、恐吓、体罚、精神或肉体胁迫、口头辱骂和歧视的行为。
- **多元化和包容性：** 供应商应适当鼓励对经济多元化包容的承诺，并在可能的情况下跟踪记录经过认证的多元化支出。
- **工作时间和工资：** 供应商应遵守有关工作时间、工资和福利的相关国家法律和法规。
- **结社自由和集体谈判：** 供应商必须允许其员工根据适用的法律和法规进行自由结社和集体谈判。



## 环境法规和保护

供应商必须遵守所有适用的环境法律、法规和标准，并实施有效的系统，以识别和消除潜在的环境危害。供应商应努力不断改进其环境管理体系，并持续改进其环境绩效。供应商应遵循减少浪费、重复使用和回收利用的原则。此外，供应商应努力减少能源和资源消耗以及废物和排放。

## 冲突矿物

IGT 遵循美国证券交易委员会通过的有关冲突矿物的最终规则。该规则要求实施有关冲突矿物的报告和披露程序。IGT 希望供应商开展适当的尽职调查，以识别其产品是否含有用于资助刚果民主共和国或邻国和地区冲突的冲突矿物，如果有，则应进行披露并采取补救措施。<sup>1</sup>IGT 在网站 [IGT.com](http://IGT.com) 上发布年度冲突矿物声明：[IGT ESG Governance Documents](#)。对冲突矿物不合规和/或冲突矿物违规行为有疑虑的个人和供应商可

向由独立提供商管理的 IGT PLC 诚信热线提出报告。诚信热线是一种通过电话或在线门户匿名报告涉不合规或违规行为的保密方式，联系方式详情可访问 <https://www.igt.com/explore-igt/about-igt/compliance> 获取。

## 健康和安全

供应商必须确保为其工人提供安全、适当和卫生的工作设施。供应商必须制定有效的健康和预防及补救政策和程序，并遵守行业、国家和国际法律法规。供应商必须向员工及自己的供应商和分包商提供防护设备和必要的培训，使其能安全地执行任务。

## 机密和专有信息

IGT 供应商必须确保保护所有敏感信息，例如只能用于商业目的的机密和受保护的个人信息。对于以电子方式传输的所有信息，供应商应实施适当的安全机制和系统，并将任何可疑或实际的数据泄露情况通知 IGT。此外，IGT 希望其供应商能够保护 IGT 的个人身份信息不被擅自访问、破坏、更改、使用和披露。

## 遵守本《供应商行为准则》

如果发现未遵守 IGT 《供应商行为准则》的情况，则在 IGT 收到供应商保证在适当期限内纠正违规情况的承诺后，IGT 及其供应商将制定方法和措施纠正违规情况。如果发生任何情况导致供应商的运营操作违反本《供应商行为准则》，则供应商必须立即通知其 IGT 联系人。

---

<sup>1</sup>«冲突矿物»是指对产品功能或生产必不可少的钨钽铁矿（钨钽铁矿）、锡石、钨钼铁矿或其衍生物（仅限于钽、锡和钨）和金。



## 无障碍采购

鼓励供应商提供所有人都能使用的商品和服务，包括残障人士。如果可访问性标准（例如，美国 1973 年《康复法案》第 508 节修正案中包含的 Web 内容可访问性指南 (WCAG) 2.0 AA 级，以及包括 WCAG 2.1 级和欧洲可访问性法案 (EAA) 在内的协调 EN 301 459）适用于所交付的商品或服务，则强烈建议供应商考虑这些标准并采取合理措施满足这些标准。IGT 致力于帮助我们的供应商创造一种无障碍文化，并帮助每个人从供应商关系中充分受益。

### 更多信息和支持

有关更多信息，请查看 [《供应商行为准则》](#)，在 [IGT.com](http://IGT.com) 上也可以找到该准则。

如果您对本文档的内容有任何疑问，或者需要获得 IGT 的支持以帮助您在《供应商行为准则》所详述的任何领域内加强您的相关能力，请将问题发送至 [Procurement.Operations@IGT.com](mailto:Procurement.Operations@IGT.com)。

### Revision History

Revision	Date	Description of changes	Requested By
1.6	01/25/2024	Updated Modern Slavery Links and Conflict Minerals Report links	Steve Young
1.7	09/30/2024	Added point Accessible Procurement	Steve Young