

Prohlášení o směrnicích v oblasti lidských práv

Úvod

Úcta k lidské důstojnosti a kvalitě života patří mezi základní zásady společnosti Game Technology PLC a jejích dceřiných podniků (dále, společně, jako „**společnost IGT**“ nebo „**společnost**“). Domníváme se, že všichni lidé mají nárok na základní lidská práva a že naše společnost může skutečně prosperovat pouze v komunitách, které toto základní pravidlo dodržují. Protože podnikáme globálně, uvědomujeme si, že máme povinnost tyto hodnoty propagovat a přispět svým dílem k smysluplným pozitivním změnám ve světě.

Odkazy na mezinárodní směrnice

Toto prohlášení o směrnicích stanovuje závazek společnosti IGT prosazovat lidská práva jak v naší společnosti, tak i v komunitách, v nichž působíme. Zejména se to týká našich postupů při zaměstnávání a celého hodnotového řetězce. Principy stanovené v tomto dokumentu primárně vychází z Prohlášení mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech při práci, základních úmluv MOP, obecných zásad Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv, Mezinárodní listiny lidských práv, iniciativy OSN „Global Compact“, směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro mnohonárodní podniky a Deklarace OSN o právech původního obyvatelstva.

Náš závazek k prosazování lidských práv se dále promítá do našeho **Kodexu chování** a dalších směrnic a postupů týkajících se konkrétních záležitostí. Tyto standardy je třeba vykládat v souvislosti s obecnými principy uvedenými v tomto prohlášení o směrnicích.

Principy obsažené v tomto prohlášení o směrnicích se společnost IGT zavazuje respektovat ve všech svých směrnicích, postupech a jednáních. Prohlášení společnosti IGT o směrnicích v oblasti lidských práv vám předkládá informace o závazcích, odpovědnostech a chováních ve vztahu k lidským právům, jenž jsou vyžadována od všech zaměstnanců, ředitelů, vedoucích pracovníků a konzultantů a která očekáváme od třetích stran i různých zástupců, kteří jednají se společností IGT a její dceřinými podniky pod její kontrolou, případně kteří jednají v jejím zastoupení (jak je uvedeno v našem kodexu chování pro dodavatele). Těmito principy se naši zaměstnanci, konzultanti a dodavatelé musí řídit při všem, co jménem naší společnosti dělají.

Společnost IGT musí dodržovat všechny platné právní předpisy a nařízení v místech svého podnikání. V případě rozporu mezi našimi principy a jakýmkoli místními právními předpisy, nařízeními a/nebo platnými kolektivními smlouvami můžeme být nuceni se jim podřídit. V takovém případě se bude společnost IGT snažit tyto principy dodržet v maximální možné míře.

Meziročně je vidět značný pokrok, jehož společnost IGT dosahuje, co se týče našeho příspěvku vůči globálnímu závazku vymýtit moderní otroctví a obchodování s lidmi, zejména poté, co koncem roku 2015 vstoupil v platnost britský zákon o moderním otroctví (UK Modern Slavery Act), jímž se v rámci našeho globálního působení řídíme.

Podnikové řízení

Toto prohlášení o směrnicích v oblasti lidských práv bylo vyvinuto pracovními mezioborovými skupinami společnosti IGT, které se zaměřují na prosazování lidských práv v rámci hraničních oblastí v naší společnosti i v celém dodavatelském řetězci. Toto prohlášení o směrnicích v oblasti lidských práv bylo revidováno a schváleno řídicím výborem pro udržitelnost (Sustainability Steering Committee) pod dohledem nominačního výboru a výboru pro podnikové řízení (Nominating and Corporate Governance Committee). Za kontrolu dodržování tohoto prohlášení o směrnicích v rámci fungování společnosti nese odpovědnost oddělení pro interní audity.

Naše principy

Ve všem, co děláme, se společnost IGT snaží dostát své odpovědnosti za dodržování lidských práv, a to tím, že jedná v souladu s následujícími principy:

Dětská práce

Věříme, že všechny děti mají právo na vzdělání i právo užívat si své mládí. Vykořisťování dětí je v rozporu s lidským pokrokem. Z tohoto důvodu společnost IGT zakazuje zaměstnávání jakékoli osoby mladší 18 let nebo mladší osoby v minimálním produktivním věku, který může platit na základě místní pracovněprávní legislativy (je-li vyšší), k jakémukoli jinému než výukovému účelu. Je zakázáno využívat jakoukoli nezletilou osobu pro účely práce, při níž může být vystavena nebezpečným pracovním podmínkám.

Nucená nebo povinná práce

Nucená nebo povinná práce je urážkou základní lidské důstojnosti. Naše směrnice zajišťuje, aby v rámci spolupráce se společností IGT měl každý svobodu volby a svobodu volného pohybu při práci za vzájemně dohodnutých podmínek. Přísně zakazujeme jakoukoli formu nucené nebo povinné práce, mimo jiné včetně povinné vězeňské práce, nucené práce, otrocké práce spojené se splácením dluhů nebo jakékoli formy otroctví nebo obchodování s lidmi.

Postupy v oblasti disciplinárních opatření

Společnost IGT vyžaduje, aby se se všemi zaměstnanci zacházelo s důstojností a respektem. Máme nulovou toleranci vůči používání tělesných trestů, psychického nebo fyzického týrání nebo jiných forem nelidského zacházení s našimi zaměstnanci.

Diverzita

Diverzita a inkluze jsou jedněmi z důvodů, proč společnost IGT tak dobře prosperuje. Snažíme se zahrnovat a povyšovat osoby ze všech prostředí, protože právě rozmanité zkušenosti a úhly pohledy jsou důvodem vzniku bohatší firemní kultury. Kromě toho, že se jedná o projev kvalitního zapojení firmy do občanské společnosti, jedná se rovněž o ústřední princip, jak v rapidně se proměňujícím světě provozovat moderní vizionářskou společnost.

Zákaz diskriminace

Odsuzujeme jakoukoli formu diskriminace, obtěžování nebo šikany v rámci našeho jednání, ať už je zaměřena na spolupracovníky, uchazeče o pracovní místa, zákazníky nebo členy veřejnosti. S každým člověkem je třeba zacházet s maximální úctou a slušností.

Mzdy a pracovní doba

Společnost IGT odměňuje zaměstnance v souladu se všemi platnými právními předpisy, nařízeními a kolektivními smlouvami. Snažíme se brát v potaz jejich osobní potřeby a přání. Rovněž věříme ve stejnou odměnu za práci stejné hodnoty (na základě objektivního hodnocení odvedené práce). Naše postupy se řídí právními předpisy, nařízeními a příslušnými kolektivními smlouvami platnými v místě, kde se daná práce uskutečňuje, a také našimi vlastními vnitropodnikovými hodnotami.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Společnost IGT uznává právo zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich, stejně jako právo na kolektivní vyjednávání prostřednictvím právně uznané organizace. Společnost IGT odsuzuje snahy kohokoli obtěžovat, zastrašovat nebo se proti němu jakkoli mstít na základě jeho rozhodnutí se do tohoto druhu činností zapojit. Jsme odhodláni vyjednávat v dobré víře s oprávněnými zástupci odborů, abychom se postarali o náš společný úspěch.

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců je hodnotou, která řídí podnikání naší společnosti. Naším závazkem je dodržovat všechny platné právní předpisy, nařízení a doplňující interní směrnice a souběžně s tím neustále zlepšovat naše postupy, představující špičku ve svém odvětví. Vynasnažíme se také zavádět kulturu bdělosti a zaměstnance podporujeme v tom, aby nás upozornili na jakékoli problémy na pracovišti, aby bylo možné identifikovaná rizika prošetřit a napravit.

Soukromí

Ochrana soukromí osobních údajů, které nám byly svěřeny, je zásadní pro zachování důvěry a osobní důstojnosti. Uvědomujeme si, že moderní svět přináší náročné výzvy týkající se generování a šíření informací. Naším závazkem je údaje svědomitě shromažďovat, využívat a ukládat v souladu se všemi příslušnými právními předpisy a zásadami společnosti.

Korupce

Korupce představuje významnou překážku, která lidem i komunitám brání dosáhnout jejich plného potenciálu. Ochromuje totiž naše instituce a degraduje naše hodnoty. Všude, kde podnikáme, dodržuje společnost IGT veškeré platné právní předpisy a nařízení. Zavádíme rozsáhlá interní opatření bojující proti nevhodným praktikám.

Lidská práva a životní prostředí

Společnost IGT věří tomu, že ochrana životního prostředí představuje základní stavební kámen ochrany lidských bytostí a prosazování lidských práv. Kromě zajištění souladu se všemi příslušnými právními předpisy jsme odhodláni prostřednictvím našich programů zavádět udržitelné postupy, jejichž cílem je dosažení snížení emisí a spotřeby energie a zvýšení energetické účinnosti. Takovéto programy spravujeme v souladu s odpovědným a pečlivým řízením výrobních procesů, distribučních činností a využívání materiálů. V neposlední řadě platí, že společnost IGT minimalizuje vliv produkce odpadu a stará se o efektivní využívání vody. Naše praktiky neustále přezkoumáváme, abychom se ujistili, že dodržujeme správné postupy na ochranu životního prostředí.

Lidská práva a komunita

Neustále se snažíme si uvědomovat, že naše aktivity ovlivňují i komunity, v nichž působíme. Společnost IGT je odhodlána respektovat místní práva a pomáhat komunitám v rozkvětu. V souladu s tím se snažíme být dobrým sousedem a partnerem tím, že se aktivně zapojujeme do komunikace se zúčastněnými stranami a vyvíjíme úsilí o pozitivní vliv na místní vzdělávací, sociální a ekonomický rozvoj. Součástí našeho přístupu je kromě toho i úsilí o identifikaci, posuzování a zmírňování případných nepříznivých účinků našich operací na lidská práva.

Práva původního obyvatelstva

Společnost IGT po celém světě respektuje a podporuje práva, území a zvyky původního obyvatelstva. Na severoamerickém kontinentu si vážíme velmi blízkého vztahu s komunitou Indian Country. Naše dlouhodobá partnerství pomáhají kmenovým vládám, komunitě Indian Country, indiánům a skupinám domorodých obyvatel při prosazování jejich suverenity a podílejí se na jejich ekonomickém a společenském rozvoji.

Věříme, že domorodé indiánské i jiné obyvatelstvo má právo si bez vměšování zachovat jedinečné zvyky, tradice a instituce. Rovněž také mohou bez jakékoli diskriminace požívat práv, která jsou v širší společnosti společná všem ostatním. Jsme odhodláni uskutečňovat konstruktivní dialog, jímž budeme řešit obavy týkající se potenciálních škodlivých vlivů našich operací na tyto komunity.

Zavádění a monitorování

Společnost IGT je odhodlána vykonávat v rámci našich operací náležitou péči (due diligence) s cílem aktivně posuzovat a odvracet případné potíže v oblasti lidských práv. Jsme také odhodláni identifikovat a prošetřovat veškerá případná nedodržení našich principů a napravovat veškeré významné odchyly od nich.

Zaměstnanci, kteří si jsou vědomi domnělých porušení tohoto prohlášení o směrnici v oblasti lidských práv, by měli příslušný incident neprodleně nahlásit kterémukoli členovi týmu vedení společnosti IGT, oddělení People & Transformation nebo na linku integrity (kterou spravuje a provozuje nezávislá třetí strana). Jak se k této lince dostanete:

Online portál:

<https://igt.integrityline.org/>

Telefon:

Ze Spojených států a Kanady: 1-888-807-4832

Z Itálie: 800194674

Ze všech ostatních lokalit nejprve zavolejte na kód přímého přístupu AT&T pro konkrétní zemi (ten najdete na adrese <https://www.business.att.com/bt/access.jsp>) a následně na číslo 888-807-4832.

Zástupce společnosti IGT, třetí strany a veřejnost rovněž vyzýváme, aby jakékoli domnělé porušení našich principů nahlásili na naši linku integrity. Pokud si budou přát, mohou hlášení na linku integrity zůstat anonymní.

Jakékoli obvinění z porušování lidských práv, o němž bude naše společnost informována, neprodleně prošetříme. Očekává se, že na prošetření budou všechny strany spolupracovat. Odvetná opatření vůči jakékoli osobě za nahlášení domnělého porušení lidských práv nebudou tolerována. Před odvetnými opatřeními budou chráněny rovněž osoby, které sami nejsou stěžovateli, ale pomáhají při prošetření.

Zavádění tohoto prohlášení o směrnici v oblasti lidských práv ze strany společnosti IGT spočívá v tom, že se těmito principy řídíme v našem podnikání, zaměstnance proškolujeme, aby je uměli používat, a že v souvislosti s porušením tohoto prohlášení podnikáme příslušná disciplinární opatření až do výše ukončení pracovního poměru (s výjimkou případů, kdy to zakazuje zákon nebo by to bylo v rozporu s místními kolektivními smlouvami).

Komunikace a školení v rámci podniku i mimo něj

Ústředním principem našeho prohlášení o směrnicí v oblasti lidských práv je sdělování našeho přístupu k lidským právům našim zaměstnancům, abychom posílili naši podnikovou kulturu a citlivost ohledně zásad, ve které věříme. Kromě šíření tohoto prohlášení o směrnicí v oblasti lidských práv v rámci naší společnosti jsme rovněž odhodláni zajišťovat všem našim kolegům školení v oblasti lidských práv, abychom jim vštípili cíl spočívající v neustále podpoře lidských práv. Toto prohlášení o směrnicí v oblasti lidských práv zveřejníme v rámci naší strategie v oblasti lidských práv na našem webu, abychom tyto principy přiměli dodržovat rovněž naše dodavatele a zákazníky.

Naše dlouhodobá vize

Rádi bychom dosáhli toho, aby snaha o prosazování lidských práv dovedla společnost IGT k tomu, aby tyto principy dodržovala při veškerých operacích i v celém hodnotovém řetězci. Domníváme se, že prosazování lidských práv by měly vzít za své všechny společnosti, jelikož se jedná o naprosto zásadní závazek, který všem pracovníkům ve všech zemích zajistí bezpečnější a spravedlivější pracovní prostředí.

Společnost IGT si vyhrazuje právo toto prohlášení o směrnicí v oblasti lidských práv kdykoli změnit. Žádné z uvedených prohlášení nelze vykládat jako smlouvu mezi společností IGT a kterýmkoliv zaměstnancem, a to včetně veškerých smluv, které mění stav zaměstnance umožňující jeho propuštění bez uvedení důvodu (at-will). Jednání uvedená v tomto dokumentu, v jejichž důsledku může být vůči zaměstnanci zahájeno disciplinární řízení, neomezují právo společnosti IGT uplatňovat postihy za chování, které není v tomto prohlášení o směrnicí v oblasti lidských práv konkrétně uvedeno.